

НФПК – Национальный фонд подготовки кадров

 УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор НФПК
И.В. Аржанова
«15» января 2018г

**Порядок
оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
между Национальным фондом подготовки кадров и обучающимися**

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок возникновения, приостановления и прекращения отношений между Национальным фондом подготовки кадров и обучающимися (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает основания и механизм регламентации и оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Национальным фондом подготовки кадров (далее - НФПК) и обучающимися.

2. Возникновение образовательных отношений.

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о приеме (зачислении) граждан для обучения в НФПК.

2.2. Изданию приказа о зачислении предшествует подача заявления в НФПК и заключение договора на обучение.

2.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами НФПК, возникают у лица, принятого на обучение, с даты зачисления.

3. Договор на обучение

3.1. Договор на обучение заключается в простой письменной форме между НФПК, в лице исполнительного директора/руководителя учебного центра и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

3.2. В договоре на обучение должны быть указаны основные характеристики предоставляемого образования (образовательной услуги), в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы, форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

3.3. В договоре на обучение, заключаемом при приеме, за счет средств физического и (или) юридического лица, указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения такого договора не допускается.

4. Прекращение образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из НФПК:

4.1.1. *в связи с завершением обучения.* Слушателям успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию

выдаётся Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной подготовке выдаются

4.1.2. досрочно по основаниям, установленным законодательством об образовании.

4.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося;
- 2) по инициативе НФПК, в случае применения к обучающемуся, отчисления как меры воздействия, в случае совершения обучающимся действий, грубо нарушающих Устав НФПК, правила внутреннего распорядка, а также в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному и ответственному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- 3) по инициативе НФПК, в случае просрочки оплаты стоимости образовательных услуг, а также в случае, если надлежащее исполнение обязательства по оказанию образовательных услуг стало невозможным вследствие действий (бездействия) обучающегося.
- 4) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и НФПК, в том числе в случаях ликвидации НФПК, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности.

4.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет для него каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств перед НФПК, если иное не установлено договором на обучение.

4.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении обучающегося. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами НФПК, прекращаются с даты его отчисления.

4.5. При досрочном прекращении образовательных отношений с НФПК, в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося, отчисленному лицу выдается справка об обучении (периоде обучения).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Порядок вступает в силу с момента утверждения Исполнительным директором Организации и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Порядка).