

НФПК – Национальный фонд подготовки кадров



УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор НФПК
И.В. Аржанова
«15» января 2018г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

г. Москва

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития Учебного центра НФПК на 2018 - 2023 годы" (далее – Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативноправовые документы)	Разработка программы определена: Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 1.
1.3.	Разработчик программы	Национальный фонд подготовки кадров
1.4.	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально - экономического развития региона
1.5.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); > Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; > Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК > Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; > Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2018-2023 годы
1.7.	Источники финансирования	Средства, заработанные собственно НФПК в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов,

		стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.
1.8.	Потребители услуг Учебного центра НФПК	- частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; • Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	Учебный центр НФПК
1.11	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом Учебного центра НФПК. Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников учреждений высшего и среднего профессионального образования, бизнеса в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ Учебного центра, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- ✓ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- ✓ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

✓ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК

✓ Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

✓ Развитие системы социального партнёрства.

✓ Актуальность разработки Программы развития Учебного центра НФПК обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

✓ согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

✓ создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

✓ создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

✓ создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра НФПК как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно - смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;

- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;

- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала -

развитие функциональных компетенций;

- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- Повышение /развитие управленческих компетенций;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

-осознания миссии Учебного центра НФПК по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;

-ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);

-системы требований к качеству дополнительного образования;

-целей и содержания дополнительного образования региона;

-нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;

-инновационного режима жизнедеятельности Учебного центра НФПК

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные лица
1.Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение Программы развития	декабрь 2017	Предложения в Программу согласование миссии организации	Руководитель

1.2.	Корректировка и утверждение	январь 2018	Принятие программы развития на 2018-2023 гг	Исполнительный директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Руководитель
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий.	Руководитель
2.2.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.3.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы. Организация библиотеки (в том числе и электронной)	2018-2019	Соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в НФПК, увеличение доходов от образовательной деятельности	Руководитель, главный бухгалтер
3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
3.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 1.06.2018	предложения	Руководитель
3.2.	Доработка сайта организации	2018 гг	Доработка сайта, включение информации о деятельности	

			Учебного центра НФПК.	
3.3.	Разработка системы мотивации, стимулирование персонала	2018-2020	Использование механизмов поощрения материального и морального.	
4. Развитие системы социального партнерства				
4.1.	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах	2018-2020	Продвижение на рынке образовательных услуг	Руководитель
4.2.	Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, вебинаров с привлечением представителей профильных министерств, региональных партнеров, образовательных организаций, благотворительных фондов, институтов развития, бизнеса.	ежеквартально	Укрепление положительного имиджа	

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации Учебного центра НФПК на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.